

**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(LAKIP) T.A 2015**



**POLITEKNIK KESEHATAN MEDAN  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

*Jl. Jamin Ginting Km. 13,5 Kel. Laucih Medan Tuntungan*

**2015**

## **KATA PENGANTAR**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2015 ini disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Politeknik Kesehatan Medan selama menjalankan tugas-tugas kedinasan dan dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pencapaian kinerja Poltekkes Medan pada tahun 2015 terhadap target kinerja yang telah disepakati dengan Kepala Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.

Kami menyadari bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2015 ini belum sepenuhnya sempurna, karena itu kami sangat mengharapkan saran konstruktif untuk pelaksanaan tugas dimasa mendatang untuk melanjutkan pembangunan tenaga kesehatan yang profesional.

Harapan kami laporan ini dapat menjadi media pertanggungjawaban dan evaluasi kinerja serta dapat menjadi tolak ukur dalam peningkatan kinerja di masa mendatang bagi pihak khususnya di lingkungan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan.

Pada kesempatan ini kami sampaikan terimakasih kepada segenap keluarga besar Politeknik Kesehatan Medan yang telah banyak membantu sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat diselesaikan. Kami berharap semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja bagi seluruh civitas akademika di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan di masa mendatang.

Medan , Januari 2016  
Direktur Poltekkes Medan

Dra. Ida Nurhayati, M.Kes  
NIP.196711101993032002

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	iv
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b> .....	v
<b>BAB I PENDAHULUAN 1</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Sejarah Singkat.....	2
C. Maksud dan Tujuan.....	3
D. Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
E. Visi, Misi dan Tujuan .....	4
F. Sumber Daya .....	6
G. Permasalahan Utama dan Isu-isu Strategis .....	12
H. Struktur Organisasi .....	13
I. Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA</b>	
A. Dasar Hukum .....	16
B. Rencana Strategis .....	17
C. Rencana Kinerja Tahunan .....	33
D. Penetapan Kinerja.....	34
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Pengukuran dan Analisis Capaian Kinerja Organisasi.....	36
B. Realisasi Anggaran .....	46
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	49
<b>Lampiran</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Mahasiswa berdasarkan Jenis Kelamin.....	7
Tabel 1.2 Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Medan .....	7
Tabel 1.3 Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan.....	8
Tabel 1.4 Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan.....	8
Tabel 1.5 Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak .....	8
Tabel 1.6 Sarana dan Prasarana Barang Bergerak.....	9
Tabel 1.7 Total Anggaran Pendukung Kinerja.....	11
Tabel 2.1 Rincian Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2014-2018 .....	18
Tabel 2.2 Rencana Kinerja Tahunan.....	33
Tabel 2.3 Penetapan Kinerja.....	35
Tabel 3.1 Target dan Realisasi Kinerja Poltekkes Medan T.A 2015 .....	37
Tabel 3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun ini dengan 5 tahun terakhir .....	37
Tabel 3.3 Jumlah Lulusan tepat Waktu .....	38
Tabel 3.4 Program kegiatan dan realisasi anggaran lulusan tepat waktu .....	39
Tabel 3.5 Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK $\geq 2,75$ .....	40
Tabel 3.6 Program kegiatan dan realisasi anggaran Jumlah Lulusan IPK $\geq 2,75$ .....	40
Tabel 3.7 Rata-rata persentase penyerapan Lulusan di Pasar Kerja.....	41
Tabel 3.8 Program kegiatan dan realisasi anggaran persentase penyerapan Lulusan di Pasar Kerja .....	41
Tabel 3.9 Program kegiatan dan realisasi indikator jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun .....	42
Tabel 3.10 Jumlah penelitian yang terbit dalam jurnal yang terakreditasi .....	42
Tabel 3.11 Program kegiatan dan realisasi indikator Jumlah penelitian yang terbit dalam jurnal yang terakreditasi .....	43
Tabel 3.12 Jumlah Kerjasama yang bertambah pada tahun 2015.....	44
Tabel 3.13 Program kegiatan dan realisasi indikator Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun.....	44
Tabel 3.14 Analisis dan efisiensi penggunaan sumber daya manusia.....	45
Tabel 3.15 Realisasi Anggaran Pendukung Langsung Rencana Kinerja.....	46
Tabel 3.16 Total Seluruh Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja .....	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Penetapan Kinerja dan Realisasi Kinerja T.A 2015
- Lampiran 2 : Rencana Kinerja Tahunan T.A 2015
- Lampiran 3 : Penetapan Kinerja T.A 2016
- Lampiran 4 : Judul Penelitian Tahun 2015
- Lampiran 5 : Judul Pengabdian Masyarakat Tahun 2015
- Lampiran 6 : Judul seluruh Kerjasama Tahun 2015
- Lampiran 7 : Neraca dan Realisasi Anggaran Tahun 2015
- Lampiran 8 : Jumlah Peserta Tubel 2015

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagaimana dimaksud pada Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, termasuk Kementerian Kesehatan.

Sesuai Amanat tersebut, Politeknik Kesehatan Medan yang merupakan Unit Pelayanan Terpadu Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan RI yang diberi tanggungjawab dalam memenuhi kebutuhan tenaga kesehatan professional wajib menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang selanjutnya disebut LAKIP. Secara teknis penyusunan LAKIP ini harus mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 2416/Menkes/Per/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan RI.

Tidak sekadar untuk memenuhi amanat tersebut di atas. Lebih dari itu, penyusunan laporan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban secara terbuka terhadap pencapaian sasaran dan target berdasarkan indikator-indikator terkait di bidang pembangunan tenaga kesehatan yang profesional. Laporan ini menyajikan gambaran tentang pencapaian kinerja Poltekkes Kemenkes Medan selama Tahun 2015.

Dalam melaksanakan program kerja tahun 2015, Politeknik Kesehatan Medan mengacu pada Rencana Strategis Tahun 2014-2018 serta Rencana Kinerja Tahunan tahun 2015. Berdasarkan rencana tersebut telah ditetapkan 6 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang meliputi aspek tridharma perguruan tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Adapun Visi Misi Poltekkes Medan sebagai berikut :

### **1. Visi**

*Menjadi Institusi yang Unggul dan Kompetitif dalam Menyediakan Tenaga Kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018*

## 2. Misi

- a. Menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK.
- b. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika
- c. Mempersiapkan sarana dan prasana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- d. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
- e. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

Dalam rangka mencapai visi dan misi serta pencapaian kinerja Poltekkes Medan yang telah ditetapkan maka Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2015 adalah sebagai berikut :

### RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2015

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Program Studi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Bakat
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Sosialisasi sistem akademik online Kegiatan Kuliah Pakar Penatalaksanaan Ijazah
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tenaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75 %	Pembangunan gedung Sistem informasi yang dikembangkan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi Pengadaan Fasilitas Pekantoran Penambahan Daya Listrik Buku Perpustakaan Kegiatan rutin ULP Penyusunan Laporan BMN
			Terlaksananya pengembangan institusi	70 %	Pengembangan Institut
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin Bantuan mahasiswa berprestasi Pelaksanaan Wisuda Pelaksanaan pramuka

					Pelaksanaan Porseni LDK mahasiswa Kegiatan tanggap bencana Lomba Leaflet Grafifikasi Perlengkapan administrasi mahasiswa
			Pelaksanan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL Penyusunan dan Penelaahan DIPA Telaah Penerimaan BLU Penyusunan RBA
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Melaksanakan akreditasi urusan/prodi Penyusunan PDPT Penyusunan penuntun dan perhitungan kebutuhan bahan praktikum Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 2,75$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Pelatihan pembuatan modul ajar Review kurikulum jurusan/prodi
			Trj aminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang profesional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan bantuan penelitian mahasiswa
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi boltekkes medan Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri
2	Peningkatan SDM (dosen/ non dosen yang berkualitas)	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	200 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	5 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat Pengabdian Masyarakat terpadu Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan Pengadaan bahan obat-obatan klinik Pembuatan buku ajar tes toefl

Seluruh Rencana Kinerja Tahunan tahun 2015 dirangkum dalam suatu penetapan dan Pencapaian Kinerja Poltekkes Medan tahun 2015 sebagai berikut :

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	98 %
	Lulusan dengan IPK $\geq 2.75$	100 %	100 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	60 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	213	220
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun	2 judul	6 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	75 judul	75 judul

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDM Kesehatan) yang menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan.

Sebagai institusi pendidikan tinggi di bidang kesehatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan bertugas menyelenggarakan pendidikan tenaga kesehatan yang profesional, melakukan pengabdian kepada masyarakat dan melakukan penelitian bidang kesehatan.

Keseluruhan tugas dan sekaligus bentuk pelayanan di atas ditujukan untuk menghasilkan lulusan pendidikan kesehatan yang berkualitas dan berwawasan global sehingga diharapkan dapat menjadi sumber daya tenaga kesehatan yang handal dan mampu menyokong visi misi Kementerian Kesehatan RI serta mampu bersaing di pasar global.

Selain itu, sebagai institusi Pemerintah yang mengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional, Poltekkes Medan wajib membuat Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) sesuai dengan Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LAKIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri PAN nomor 25 tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan evaluasi kinerja instansi pemerintah dan permenpan nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri PAN & RB RI nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi pemerintah, dan Peraturan Menteri Kesehatan No.950/Menkes/Per/VII/ 2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Poltekkes Kemenkes Medan berupaya melakukan evaluasi kinerjanya setiap tahun dibulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan kegiatan berakhirnya tahun anggaran. Evaluasi kinerja tersebut disusun dalam Laporan Akuntabilitas instansi Pemerintah (LAKIP) yang mana laporan tersebut memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2015.

## **B. Sejarah Singkat**

Sejarah keberadaan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan tidak terlepas dari keberadaan tiga Institusi yang berstatus akademi dan 6 institusi yang berstatus sekolah. Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan adalah penggabungan dari Akademi keperawatan di Medan, Akademi Gizi di Lubuk Pakam, Pendidikan Ahli Madya Sanitasi dan Kesehatan Lingkungan Kabanjahe, Sekolah Menengah Farmasi, Sekolah Menengah Analis Kesehatan dan Tiga Sekolah Perawat Kesehatan yaitu Medan, Pematangsiantar dan Padang Sidimpuan.

Secara rinci sejarah kesembilan institusi ini adalah Pendidikan Ahli Madya Sanitasi dan Kesehatan Lingkungan Kabanjahe terbentuk pada tahun 1991 dan ini merupakan pengembangan dari SPPH yang sudah ada sejak tahun 1975. Akademi Gizi di Lubuk Pakam berawal dari keberadaan SPAG pada tahun 1982 yang selanjutnya tahun 1996 dikembangkan menjadi Pendidikan Ahli Madya Gizi dan tahun 1999 di konversi menjadi Akademi Gizi di Lubuk Pakam. Akademi Keperawatan Medan berdiri sejak tahun 1999 dimana sebelumnya merupakan Pendidikan Ahli Madya Keperawatan Medan yang didirikan pada tahun 1995. Sekolah Menengah Analis Kesehatan yang berawal dari Sekolah Pengatur Analis berdiri sejak 1958, dan pada tahun 1982 berubah nama Sekolah Menengah Analis Kesehatan dan tahun 1998 melaksanakan program pendidikan Diploma III Analis Kesehatan.

Sekolah Menengah Farmasi yang pada tahun 1958 disebut Sekolah Pengatur Obat dan tahun 1978 disebut sebagai Sekolah Assisten Apoteker dan tahun 1982 menjadi SMF yang kemudian sejak 1998 melaksanakan pendidikan program Diploma III Farmasi. Sekolah Pengatur Rawat Gigi yang berdiri sejak 1972 pada tahun 1995 melaksanakan program pendidikan Diploma III Kesehatan Gigi. Sekolah Perawat Kesehatan Medan yang berdiri sejak tahun 1954 pada awalnya merupakan sekolah bidan dan tahun 1977 menjadi Sekolah Pengatur Rawat A dan setelah 1978 baru menjadi Sekolah Perawat Kesehatan. SPK ini kemudian tahun 1998 melaksanakan pendidikan program Diploma III kebidanan. Demikian juga Sekolah Perawat Kesehatan di Pematangsiantar dan Padang Sidempuan sejak tahun 1998 melaksanakan program Diploma III Kebidanan.

### **C. Maksud dan Tujuan**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah Laporan Kinerja Tahunan yang berisi Pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. LAKIP merupakan laporan perwujudan suatu instansi pemerintah yang bertujuan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanahkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai visi dan misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui program kerja instansi yang disusun secara periodik.

Poltekkes Medan sebagai instansi pemerintah setiap tahun menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) sebagai Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah (LAKIP) sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

### **D. Tugas Pokok dan Fungsi**

#### **1. Kedudukan**

Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Politeknik Kesehatan Medan dipimpin oleh seorang direktur dan dalam melaksanakan tugas sehari-hari secara teknis fungsional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan.

#### **2. Tugas**

Sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor : HK.02.03/I.2/06284/2015 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : HK.03.05/I.2/03086/2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Medan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan tenaga kesehatan yang profesional dalam program Diploma I, Diploma II, Diploma III dan atau program Diploma IV sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

### 3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokok Poltekkes Medan memiliki fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan.
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan profesional dan kesehatan.
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawab.
- d. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika hubungannya dengan lingkungan.
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif.

## E. VISI, MISI dan TUJUAN

### 1. VISI

Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018.

### 2. MISI

- a. Menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK.
- b. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
- c. Mempersiapkan sarana dan prasana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
- d. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
- e. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

### 3. Tujuan

1. Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi
2. Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK
3. Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linierisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya
4. Terselenggaranya sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu
5. Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi
6. Terwujudnya jurnal Poltekkes yang terkreditasi nasional

7. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat
8. Terlaksananya pengembangan institusi
9. Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung tri darma perguruan tinggi
10. Tersusunnya alokasi anggaran DIPA
11. Tersedianya jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi
12. Terlaksananya sistem rekrutment dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu
13. Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik
14. Tersedianya lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan mandiri
15. Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa

#### **4. Sasaran**

1. Kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi
2. Strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan Perkembangan IPTEK
3. Sumber Daya Manusia kesehatan yang profesional, bermoral, beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya
4. Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggungjawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu
5. Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi
6. Jurnal Poltekkes yang terakreditasi Nasional
7. Pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat
8. Pengembangan institusi
9. Sarana dan prasaran yang mendukung tridarma perguruan tinggi
10. Rencana Kinerja Anggaran Kementerian Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA
11. Jejaring yang mendukung tri darma perguruan tinggi
12. Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu
13. Kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik
14. Lulusan siap kerja (Vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika
15. Pelayanan Kepada Mahasiswa

## **F. Sumber Daya**

### 1. Layanan Kepada Masyarakat

- a. Menyelenggarakan program D-III Analisis Kesehatan
- b. Menyelenggarakan program D-III Farmasi
- c. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Gizi
- d. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Keperawatan
- e. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Gigi
- f. Menyelenggarakan program D-III Kesehatan Lingkungan
- g. Menyelenggarakan program D-III dan D-IV Kebidanan
- h. Melaksanakan Risbinakes
- i. Melaksanakan Layanan Kesehatan kepada Masyarakat

### 2. Budaya Kerja

Nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan oleh Poltekkes Kemenkes Medan berupa motto "SMART" yang berarti sebagai berikut:

1. Santun
2. Mahir
3. Amanah
4. Ramah Tamah
5. Tanggungjawab

Agar mencapai sasaran sekaligus meningkatnya kinerja, Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan melakukan beberapa upaya pengembangan dan peningkatan dalam pelayanan, organisasi, keuangan dan sarana/prasarana. Sebagai konsekuensi logis dalam mencapai tujuan dimaksud, maka keberadaan SDM memegang peranan penting baik dalam pola pikir, pola sikap dan pola tindak. Untuk itu pada Poltekkes Kemenkes Medan dikembangkan dengan pemberdayaan segala potensi SDM mengarah pada cipta, karya dan karsa yang menitikberatkan pada pelayanan pendidikan dan pembelajaran.

Bentuk pemberdayaan SDM berupa :

- Meningkatkan tanggung jawab dalam tugas sesuai dengan tupoksi
- Melibatkan mahasiswa dalam setiap kegiatan dengan pihak lain
- Suasana kerja yang kondusif berbasis kinerja.
- Peluang bagi SDM untuk memberdayakan dirinya yang berorientasi bisnis tanpa mengesampingkan tugas pokok dan fungsi.

### 3. Mahasiswa

Politeknik Kesehatan Medan terdiri dari 7 Jurusan dan 12 prodi yaitu, Jurusan Analisis Kesehatan, Jurusan Farmasi, Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan, Jurusan Kesehatan Gigi,

Jurusan Kesehatan Lingkungan dan Jurusan Kebidanan yang mempunyai mahasiswa sejumlah 3.111 orang pada tahun 2015. Berikut di tampilkan jumlah mahasiswa dari 2013-2015.

**Tabel 1.1. Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Jenis Kelamin**

TAHUN	JUMLAH MAHASISWA		JUMLAH
	Laki-laki	Perempuan	
2013	289	2.688	2.977
2014	377	2.728	3.105
2015	326	2.785	3.111

Jurusan Gizi, Jurusan Keperawatan dan Jurusan Kebidanan terdiri dari Program D-III dan D-IV, yang mana Jurusan Kebidanan terdiri dari tiga prodi yaitu, Prodi Kebidanan Medan, Prodi Kebidanan P.Siantar dan Prodi Kebidanan P.Sidempuan.

Sedangkan jumlah mahasiswa Poltekkes Medan Tahun 2015 dapat ditampilkan sebagai berikut :

**Tabel 1.2.  
Jumlah Mahasiswa Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan T.A 2015**

No	JURUSAN/PRODI	D-3		D-4	
		Reguler	Progsus/KSO	Reguler	Progsus/KSO
1	Analisis Kesehatan	291	-	-	-
2	Farmasi	293	-	-	-
3	Gizi	305	-	230	39
4	Keperawatan	341	-	100	-
5	Keperawatan Gigi	290	38	-	-
6	Kesehatan Lingkungan	275	-	-	-
7	Kebidanan Medan	355	-	135	-
8	Kebidanan P. Siantar	270	-	-	-
9	Kebidanan P. Sidempuan	201	-	-	-

#### 4. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

Pegawai Poltekkes Kemenkes Medan berjumlah 361 orang dengan komposisi jumlah dosen 188 orang dan tenaga non dosen 173 orang.

##### a. Tenaga Pendidik.

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2015, sebagai berikut:

**Tabel 1.3.**  
**Jumlah Tenaga Pendidik Berdasarkan Pendidikan tahun 2015**

JURUSAN	STRATA PENDIDIKAN				TOTAL
	S2	SI	D.IV	D.III	
Analisis	18	2			20
Farmasi	18	6			24
Gizi	22				22
Keperawatan	28				28
Kesehatan Gigi	17	3			20
Kesehatan Lingkungan	12	5		1	18
Kebidanan	55	1	1		57
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>189</b>

b. Tenaga Kependidikan

Tingkat Pendidikan (dosen) berdasarkan tingkat pendidikan tahun 2015, sebagai berikut:

**Tabel 1.4. Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Pendidikan**

JURUSAN	STRATA PENDIDIKAN							TOTAL
	SD	SLTP	SLTA	DIII	DIV	S1	S2	
Direktorat			5	7	6	25	13	56
Analisis Kesehatan	3	1	4			5	3	16
Farmasi			4	1		6	2	13
Gizi		1	4	1	2	3	2	13
Keperawatan		1	5	1		3	1	11
Kesehatan Gigi			3		3	4	4	14
Kesehatan Lingkungan		1	7	1		3		12
Kebidanan	2	3	14	10	5	3	6	43
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>178</b>

5. Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana dibagi atas dua jenis yaitu sarana dan prasarana bergerak dan tidak bergerak dimana dimiliki Politeknik Kesehatan Medandapat ditampilkan sebagai berikut :

a. Sarana dan Prasarana Tidak Bergerak

Berikut disajikan sarana dan prasarana tidak bergerak yang dimiliki Poltekkes Medan.

**Tabel 1.5. Sarana dan Prasarana tidak Bergerak**

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Tanah bangunan kantor pemerintah	4.245 m	11.656.700.660	Baik
2	Gedung dan bangunan permanen	115 unit	70.144.317.384	Baik
3	Jalan	4.888 m	1.452.374.000	Baik
4	Gorong-gorong / Irigasi	6 unit	511.838.046	Baik
5	Jaringan	18 unit	1.282.255.800	Baik

Poltekkes Medan memiliki luas tanah sebesar 4.245 m yang ada di lingkungan direktorat termasuk jurusan kebidanan medan dan keperawatan gigi, jurusan kebidanan sidempuan, keperawatan dan farmasi. Sedangkan untuk beberapa tanah di jurusan lain seperti jurusan kesehatan lingkungan, gizi, analis kesehatan dan kebidanan medan masih dalam kepemilikan pemda atau sedang di urus statusnya.

Untuk gedung dan bangunan terdiri dari 115 unit yang ada di seluruh jurusan/prodi di lingkungan poltekkes medan, termasuk bangunan gedung kantor permanen, bangunan pendidikan permanen, laboratorium permanen, tempat ibadah permanen, gedung pertemuan permanen, gedung olahraga, gedung perpustakaan, gedung klinik kesehatan, asrama, bangunan rumah dinas, pos jaga dan lain-lain.

Sedangkan untuk jalan, jaringan dan irigasi/gorong-gorong ada pada lingkungan Politeknik Kesehatan Medan, seperti jalan di direktorat dan jaringan di seluruh jurusan/prodi.

b. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak

Berikut disajikan saran dan prasarana barang bergerak milik Politeknik Kesehatan Medan Tahun 2015

**Tabel 1.6. Sarana dan Prasarana Barang Bergerak**

No	JENIS	JUMLAH	Nilai (rupiah)	KONDISI
1	Bus/Kendaraan Roda 6	7 unit	1.385.979.032	6 Baik 1 rusak berat
2	Mobil/Kendaraan Roda 4	27 unit	2.019.100.000	25 baik 2 rusak berat
3	Sepeda Motor	13 unit	80.340.000	12 baik 1 rusak berat
4	Mesin bor, kompresor, las dll	54 unit	183.654.400	41 baik 1 rusak berat
5	Alat kesehatan	3895 buah	12.675.546.654	Baik dan rusak berat
6	Alat Laboratorium	675 buah	4.897.563.530	Baik dan rusak berat
7	Komputer	378 unit	2.1564.367.850	Baik dan rusak berat
8	Buku perpustakaan	10.981 bh	1.587.240.950	Baik
9	Alat Kesenian	23 buah	119.951.000	Baik
10	Barang lainnya	9876 buah	11.657.654.226	Baik dan rusak berat

6. Kerja Sama

Politeknik Kesehatan Medan telah bekerjasama dengan beberapa instansi yang terdiri dari 134 kerjasama dalam negeri dan 5 kerjasama luar negeri. Untuk kerjasama dalam negeri terdiri dari :

- 1) Organisasi Profesi seperti PPNI, IBI, Patelki dll
- 2) Rumah Sakit type A, B di Medan seperti RSUP H. Adam Malik, RS.Pirngadi, Rumah Sakit Jiwa Kota Medan, Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau dan Rumah Sakit daerah di beberapa kota/kabupaten di Sumatera utara
- 3) Pemerintah Kota Dan Kabupaten di Sumatera Utara, termasuk Dinas kesehatan kota/kabupaten dan provinsi dan Puskesmas terkait.
- 4) Beberapa klinik dan Bidan di kota dan kabupaten di Sumatera Utara.
- 5) Panti-panti Sosial di kota/kabupaten di provinsi Sumatera utara
- 6) Institusi Pendidikan dalam negeri seperti Universitas Indonesia, Universitas Airlangga, Universitas Negeri Semarang Universitas Terbuka dan beberapa Universitas/Stikes Lain di Indonesia
- 7) Beberapa pelatihan dan bimbingan belajar swasta seperti BBC Learning Center Medan, LIA dan lain sebagainya.
- 8) Dengan Instansi Swasta seperti perusahaan-perusahaan industri makanan dan minuman, perhotelan , gudang farmasi, pedagang besar dan lain-lain  
Sedangkan untuk kerjasama luar negeri Politeknik Kesehatan Medan masih bekerja sama dengan beberapa institusi pendidikan di Asia Tenggara seperti kerjasama dengan Murni International Collage (Malaysia), Emilio Aquinaldo, Aoclam University, Philippine Women University (Filipina) dan Southeast Asian Ministers Of Education Organization Regional Open Learning Centre (SEAMEO SEAMOLEC)

## 7. Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan, menggunakan anggaran DIPA tahun 2015 Nomor : SP DIPA – 024.12.2.632111/2015 dengan sumber anggaran rupiah murni sebesar Rp.52.994.144.000 dan BLU melalui Tarif layanan BLU sebesar 19.358.840.000 dengan total anggaran sebesar Rp.72.352.984.000.

Berikut disajikan rincian anggaran pendukung kinerja pada tahun 2015.

**Tabel 1.7. Total Anggaran Pendukung Rencana Kinerja**

No	Kegiatan	Anggaran
1	Layanan Perkantoran (Belanja Pegawai)	34.040.044.000
2	Layanan Perkantoran (Belanja barang operasional)	2.659.410.000
3	Layanan Perkantoran (Belanja barang non operasioanl)	1.137.313.000
4	Layanan Perkantoran (Belanja persediaan)	1.029.160.000
5	Layanan Perkantoran (Belanja Langganan Daya dan Jasa)	1.270.248.000
6	Layanan Perkantoran (Belanja Pemeliharaan)	9.459.163.000
7	Layanan Perkantoran (Belanja Perjalanan)	501.260.000
8	Dokumen Perencanaan dan pengelola program dan anggaran	275.177.000
9	Laporan Kegiatan dan Pembinaan	892.288.000
10	Laporan Manajemen Keuangan dan Kekayaan Negara	169.342.000
11	Laporan Kinerja	21.234.000
12	Sistem informasi yang dikembangkan	144.498.000
13	Peralatan Fasilitas Perkantoran	484.911.000
14	Gedung Layanan	50.000.000
15	Lembaga Pendidikan Tenaga Kesehatan	5.100.000
16	Kurikulum Pendidikan yang dikembangkan	563.607.000
17	Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Poltekkes Medan yang ditingkatkan kemampuannya melalui pelatihan	324.636.000
18	Riset yang dilaksanakan oleh tenaga pendidik	571.967.000
19	Lulusan tenaga kesehatan lembaga pendidikan pemerintah	639.309.000
20	Tubel Mahasiswa Gakin	27.000.000
21	Buku/Text book perkuliahan	100.000.000
22	Majalah/Jurnal/Buletin	133.870.000
23	Beasiswa Mahasiswa Berprestasi	93.150.000
24	Laporan Manajemen tata usaha dan kepegawaian	39.250.000
25	Laporan Dukungan Manajemen Pendidikan	3.338.634.000
26	Mahasiswa yang dididik pada jurusan keperawatan	957.207.000
27	Mahasiswa yang dididik pada jurusan kebidanan	3.210.164.000
28	Mahasiswa yang dididik pada jurusan keperawatan gigi	908.414.000
29	Mahasiswa yang dididik pada jurusan kesehatan lingkungan	698.383.000
30	Mahasiswa yang dididik pada jurusan gizi	1.442.844.000
31	Mahasiswa yang dididik pada jurusan analis kesehatan	589.070.000
32	Mahasiswa yang dididik pada jurusan farmasi	635.572.000
33	Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	350.350.000
34	Gedung Layanan Pendidikan Laboratorium	2.714.863.000
Total		72.352.984.000

## **G. Permasalahan Utama dan Isu-isu Strategis**

Sebagai Institusi Pendidikan dalam pelaksanaan kegiatan sesuai tupoksi Poltekkes Kemenkes Medan guna mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Pada tahun 2015, Poltekkes Medan memiliki beberapa permasalahan khususnya yang berhubungan dengan Penetapan Kinerja dan penyusunan lakip tahun 2015 seperti :

1. Penyesuaian antara Renstra, RKT dan RKA-KL masih sedikit dapat diselaraskan. Masalah utama yaitu keterbatasan anggaran untuk mencapai visi misi sesuai renstra. Sehingga RKA-KL setiap tahunnya tetap mengacu kepada anggaran yang tersedia, bukan rencana yang telah ditentukan untuk mencapai misi dan visi Poltekkes Medan.
2. Sama dengan tahun-tahun sebelumnya, Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja masih sangat sulit ditelusuri karena jarang nya mahasiswa yang melaporkan tempat bekerjanya saat ini.
3. Menurunnya peminat/pendaftar sipenmaru di Poltekkes Medan pada beberapa jurusan/prodi
4. Terbatasnya anggaran untuk proses belajar mengajar/pendidikan karena tidak adanya dana khusus rupiah murni untuk proses belajar mengajar/pendidikan.
5. Terbatasnya anggaran untuk penelitian dan pengabdian masyarakat sehingga dana pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat belum sesuai dengan tuntutan lembaga akreditasi baik BAN- PT ataupun Lam PTKes.

Sampai saat ini Poltekkes Medan masih akan terus berinovasi dan mencari solusi dalam beberapa permasalahan khususnya permasalahan yang terkait di atas.

Apalagi pada tahun 2016 beberapa permasalahan kemungkinan besar akan teratasi dengan adanya tambahan dana dari BOPTN khususnya untuk pendidikan dan kemahasiswaan, penelitian dan pengabdian masyarakat

Dan jika dibandingkan dengan tahun 2014 ada peningkatan dalam permasalahan yang dihadapi, yaitu telah tercapainya target pada indikator kinerja Publikasi Karya Ilmiah (Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun yang sebelumnya belum tercapai.

Besar harapan kami untuk tahun 2016 masalah-masalah tersebut akan berkurang.

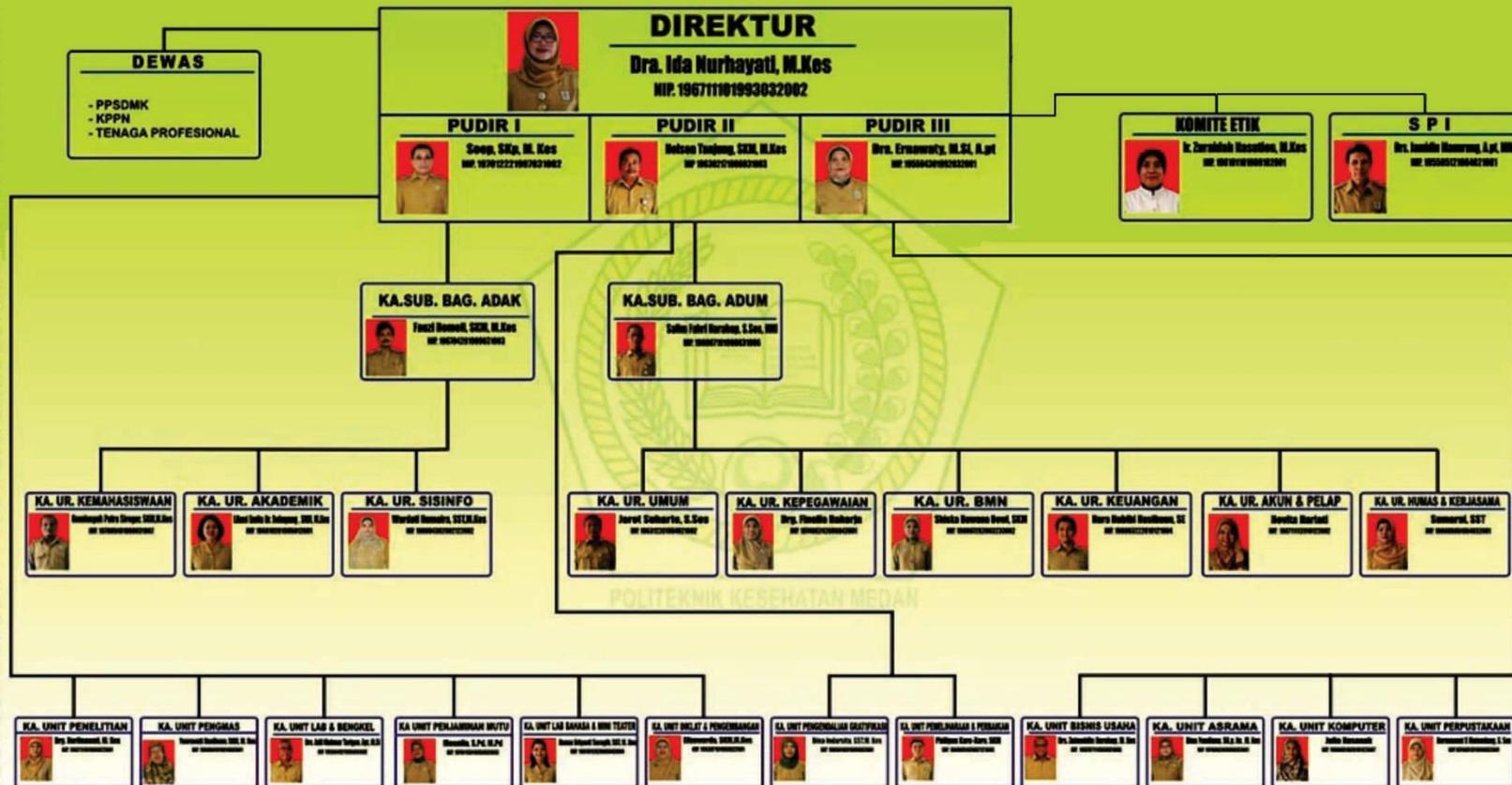
## H. Struktur Organisasi

Susunan Pejabat Pengelola dan Dewan Pengawas Poltekkes Medan adalah sebagai berikut :

Ketua Senat Poltekkes Medan	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Direktur	: Dra. Ida Nurhayati, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Akademik	: Soep, S.Kp, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Adum,Keuangan Dan kepegawaian	: Nelson Tanjung, SKM, M.Kes
Pembantu Direktur Bidang Kemahasiswaan	: Dra. Ernawaty, M.Kes, Apt
Ka. Subbag Adum, Keu dan Kepegawaian	: Salim Fahri Harahap, S.Sos, MM
Ka. Subbag Adak, Peren. dan Sis. Informasi	: Fauzi Romeli, SKM, M.Kes
Ketua SPI	: Drs. Djamidin Manurung, Apt, MM
Ketua Dewan Pengawas	: Kelompok Profesional



# STRUKTUR ORGANISASI DIREKTORAT POLTEKKES KEMENKES MEDAN



## **I. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan LAKIP Poltekkes Kemenkes Medan Tahun 2015 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN, yang menjelaskan secara ringkas mengenai latar belakang, sejarah singkat, visi, misi dan tujuan, tugas pokok dan fungsi, sumber daya, sarana dan prasarana, kemitraaan, anggaran, struktur organisasi, maksud dan tujuan laporan kinerja instansi pemerintah.

BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA, yang menjelaskan secara ringkas mengenai dasar hukum, dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program dan kegiatan di Politeknik Kesehatan Medan tahun 2015 meliputi rencana kinerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2015.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2015, yang menjelaskan mengenai pencapaian tujuan dan sasaran, hambatan dalam pelaksanaan dan terobosan yang dilakukan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran sesuai dengan DIPA baik dana Rupiah Murni ataupun BLU.

BAB IV PENUTUP, yang menjelaskan simpulan secara menyeluruh LAKIP Poltekkes Medan tahun 2015 termasuk menguraikan saran ataupun rekomendasi yang diperlukan untuk kemajuan Poltekkes Medan di masa yang akan datang.

## **BAB II**

### **RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA**

#### **A. DASAR HUKUM**

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan serangkaian sistematis yang digunakan instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan suatu kesatuan, yaitu perencanaan strategis, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja.

Sistem Akuntabilitas Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Instruksi Presiden nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan disumbangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program/kegiatan yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, maka Politeknik Kesehatan Medan sebagai instansi pemerintah wajib membuat Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Penyusunan LAKIP tersebut secara teknis harus mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Kesehatan No. 2416/Menkes/Per/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah laporan kinerja tahunan yang berisi Pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. LAKIP merupakan laporan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah di amanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui program kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Poltekkes Medan sebagai instansi pemerintah setia tahun menyusun Laporan Akuntabilitas instansi Pemerintah ( LAKIP ) sebagai Perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

## B. Rencana Strategis (Renstra)

Pasal 6 dan 15 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa Rencana Strategis (Renstra) kementerian/lembaga disusun untuk periode lima tahun. Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Medan Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2018 memuat: Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Program, Kegiatan, dan Sasaran Tahunan dalam pelaksanaan pelayanan jasa pendidikan.

Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategik merupakan langkah awal yang harus dilakukan oleh instansi pemerintah agar mampu menjawab tuntutan lingkungan strategik lokal, nasional, global dan tetap berada dalam tatanan Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan pendekatan perencanaan strategik yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Medan Kementerian Kesehatan Tahun 2014-2018, digunakan setiap tahun sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan acuan bagi penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) bidang Pelayanan Jasa Pendidikan Kesehatan.

Adapun Visi Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan adalah **Menjadi Institusi yang unggul dan kompetitif dalam menyediakan tenaga kesehatan di Tingkat Nasional Tahun 2018**

Untuk mencapai visi tersebut, telah ditentukan **Misi** yang harus diemban, yakni:

1. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mengikuti perkembangan IPTEK
2. Mempersiapkan SDM di bidang kesehatan yang professional, bermoral dan beretika
3. Mempersiapkan sarana dan prasarana untuk mendukung proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Mempersiapkan sumber dana untuk penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi
5. Mempersiapkan jejaring pendukung tridarma perguruan tinggi

Semua misi tersebut memiliki tujuan sesuai dengan yang ada di BAB I Pendahuluan dan diikuti dengan kegiatan-kegiatan yang di rangkum dalam tabel renstra berikut :

Tabel 2.1. Renstra

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
1.	Mengkaji dan mengembangkan kurikulum Jurusan dan Prodi  sekali dalam 3 tahun	Kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi	<b>Tersusunnya kurikulum jurusan dan prodi yang berbasis kompetensi</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Terlaksananya penyusunan/Bedah kurikulum inti dan institusional		√	√	√	√	√
			2) Terlaksananya workshop bedah kurikulum dosen di lingkungan Poltekkes Medan		√	√	√	√	√
2.	Merencanakan pembelajaran sesuai dengan perkembangan IPTEK	Strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK	<b>Terwujudnya strategi pembelajaran yang mengikuti kemajuan perkembangan IPTEK</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Menetapkan kalender akademik Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			2) Menyusun buku pedoman Akademik Poltekkes Medan		√				
			3) Menyusun buku pedoman kebijakan tentang suasana akademik			√			
			4) Terlaksananya pengisian KRS di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			5) Terlaksananya penerbitan SK seluruh kegiatan pendidikan setiap awal semester (Ganjil dan Genap)		√	√	√	√	√
			6) Penyusunan buku pedoman karya tulis ilmiah (KTI) / LTA (khusus Jurusan Kebidanan)		√	√	√	√	√
			7) Terlaksananya penyusunan RPS, Silabus dan GBPP serta Modul setiap mata kuliah pada awal semester		√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya penyusunan pedoman praktek di klinik, puskesmas, RS, masyarakat, industri, dan hotel		√	√	√	√	√
			9) Terlaksananya PBM sesuai dengan kurikulum di Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			10) Terlaksananya evaluasi PBM di Jurusan dan Prodi setiap semester melalui UTS dan UAS		√	√	√	√	√
			11) Supervisi penyelenggaraan PBL dan PKL Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
12) Pelaksanaan UAP di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√			

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			13) Melaksanakan Yudisium hasil UAP di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			14) Terlaksananya PBM di laboratorium terpadu dan laboratorium bahasa serta mini theater		√	√	√	√	√
			15) Terlaksananya kuliah tamu /pakar minimal 2 kali dalam satu semester (Ganjil dan Genap) pada semua Prodi / Jurusan		√	√	√	√	√
			16) Penatalaksanaan Ijazah		√	√	√	√	√
			17) Membuat modul <i>daily conversation for health students</i>			√			
			18) Membuat buku soal-soal TOEFL				√		
			19) Merancang <i>e-learning</i> sebagai sistem informasi yang mendukung proses pembelajaran mahasiswa			√			
			20) Tersedianya <i>handout</i> untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien		√	√	√	√	√
			21) Tersedianya <i>handout</i> untuk mendukung pembelajaran yang efektif dan efisien		√	√	√	√	√
3.	Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM pendidik dan kependidikan melalui tugas belajar, izin belajar dan diklat/pelatihan	Sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	<b>Tersedianya sumber daya manusia kesehatan yang profesional, bermoral, dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya</b> 1) Terlaksananya pemilihan dosen berprestasi di tingkat Jurusan dan Prodi 2) Terlaksananya seleksi pemilihan dosen berprestasi di tingkat Poltekkes untuk diikutsertakan pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional 3) Membuat <i>booklet</i> kegiatan tahunan diklat dan pengembangan Poltekkes Medan (Seminar, Workshop, Pelatihan) dengan sertifikasi Nasional dan Internasional.	70%	75 %	80 %	85 %	90 %	95 %

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			Target peserta dari institusi pendidikan kesehatan yang ada di Sumatera Utara dan dari luar Sumatera Utara		√	√	√	√	√
			4) Membuat pelatihan Dupak Online Poltekkes Medan			√			
			5) Membuat buku TOEFL			√			
			6) Melakukan pengusulan sertifikasi dosen Jurusan dan Prodi yang belum tersertifikasi		√	√	√	√	√
			7) Mengkoordinir Laporan Kinerja Dosen (LKD) Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya pembuatan pedoman tertulis tentang monitoring dan evaluasi serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan tenaga kependidikan			√			
			9) Melakukan penghitungan Analisa Beban Kerja di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			10) Mengusulkan formasi baru dalam rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Analisa Beban Kerja		√	√	√	√	√
			11) Mengusulkan Kenaikan Pangkat Reguler dan Fungsional setiap tahun pada periode April dan Oktober		√	√	√	√	√
			12) Mengusulkan Pengalihan Jabatan ke dalam Jabatan Fungsional tertentu untuk memenuhi tersedianya tenaga pendidik yang profesional		√	√	√	√	√
			13) Melaksanakan evaluasi kehadiran tenaga pendidik dan kependidikan secara berkala untuk tercapainya pegawai yang profesional		√	√	√	√	√
			14) Membuat buku pedoman tentang rekrutmen, penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan		√				

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
4.	Menyelenggarakan sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu	<b>Terjaminnya tata pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil</b>	80%	85 %	90 %	95 %	100 %	100 %
			1) Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu institusi		√	√	√	√	√
			2) Melakukan evaluasi kinerja Ketua Jurusan / Kaprodi dan dosen dalam kegiatan Tridharma						
			Perguruan Tinggi setiap akhir semester dan akhir tahun		√	√	√	√	√
			3) Menyusun laporan kegiatan tahunan pelaksanaan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi		√	√	√	√	√
			4) Melakukan kegiatan evaluasi diri dan audit internal ke Jurusan dan Prodi untuk kelengkapan kebutuhan borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√
			5) Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi program studi ke BAN-PT dan LAM PT KES		√	√	√	√	
			6) Mempersiapkan dan mengusulkan akreditasi institusi ke BAN-PT			√	√		
			7) Membuat dan menyusun laporan PDPT semester Ganjil dan Genap		√	√	√	√	√
			8) Melaporkan PDPT Poltekkes Medan ke PDPT Pusat / Dikti		√	√	√	√	√
			9) Membuat TOT pendidikan Budaya Anti Korupsi dosen di lingkungan Poltekkes Medan		√				
			10) Terlaksananya sosialisasi LAM PT KES		√				
			11) Melaksanakan workshop manajemen pendidikan		√				
			12) Melaksanakan workshop pengisian borang IIIA, IIIB, Evaluasi diri		√				
			13) Terlaksananya audit internal 2 kali dalam setahun			√	√	√	√
14) Terlaksananya Revisi Dokumen penjaminan mutu		√	√	√	√	√			
15) Terlaksananya pelatihan auditor internal			√						

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			16) Pembuatan dokumen penjaminan mutu D-IV Kebidanan Medan			√			
			17) Sosialisasi dokumen penjaminan mutu D-IV Kebidanan Medan				√		
			18) Persiapan akreditasi D-IV Kebidanan Medan Pengajuan akreditasi / Akreditasi ke LAM PT KES / BAN-PT					√	
			19) Terlaksananya pelatihan untuk peningkatan kualitas penjaminan mutu				√	√	√
			20) Terlaksananya pembuatan instrumen penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan			√	√		
			21) Evaluasi efektivitas penjaminan mutu di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan			√	√	√	√
			22) Terpapar dan tersosialisasinya video anti gratifikasi		√	√	√	√	√
			23) Terlatihnya dosen tentang Budaya Anti Korupsi		√	√	√	√	√
			24) Tercetaknya buku PBAK			√			
			25) Terpapar dan tersosialisasinya Budaya Anti Korupsi melalui lomba leaflet tentang anti gratifikasi		√	√	√		
			26) Tercetaknya leaflet Anti Gratifikasi		√	√	√	√	√
			27) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap perencanaan dan penganggaran		√	√	√	√	√
			28) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap laporan keuangan		√	√	√	√	√
			29) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan pejabat perbendaharaan		√	√	√	√	√
			30) Terlaksananya pemeriksaan internal terhadap pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa		√	√	√	√	√
			31) Terlaksananya penyusunan LHA SPI		√	√	√	√	√
			32) Terlaksananya pendampingan audit yang dilakukan oleh auditor Kemenkes RI atau auditor						

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			eksternal		√	√	√	√	√
			33) Terlaksananya pemantauan hasil audit internal		√	√	√	√	√
			34) Terlaksananya konsultasi ke Pusat (Inspektorat Kemenkes RI )		√	√	√	√	√
			35) Terlaksananya pelatihan pengelolaan keuangan			√	√	√	√
5.	Mengembangkan penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi	<b>Terlaksananya penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke Jurnal terakreditasi</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>
			1) Terlaksananya supervisi pelaksanaan penelitian yang dilakukan dosen Jurusan dan Prodi yang dibiayai DIPA Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			2) Menyusun pedoman penelitian mandiri dosen untuk keseragaman penulisan			√	√		
			3) Membuat SK penelitian Risbinakes Tim Pakar dan dosen		√	√	√	√	√
			4) Mempublikasikan hasil penelitian dosen ke dalam jurnal terakreditasi Poltekkes Kemenkes Medan, Nasional dan Internasional				√	√	√
			5) Membuat diklat pembinaan metodologi penelitian dosen di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan			√	√	√	
			6) Sosialisasi e-Journal EBSCO		√				
			7) Seleksi penelitian dosen	√	√	√	√	√	√
			8) Terlaksananya Penelitian Dosen Poltekkes pada Laboratorium Terpadu	√	√	√	√	√	√
6.	Mengembangkan jurnal Poltekkes menjadi terakreditasi nasional	Jurnal Poltekkes Kemenkes Medan yang terakreditasi Nasional	<b>Terwujudnya jurnal Poltekkes Kemenkes Medan yang terakreditasi Nasional</b>	<b>60%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Menyusun Jurnal Poltekkes Kemenkes Medan (PANMED)		√	√	√	√	√
			2) Meningkatkan Akreditasi jurnal PANMED untuk terakreditasi Nasional					√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
7.	Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium	<b>Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan dan laboratorium</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Menyusun buku pedoman pengabdian kepada masyarakat			√	√		
			2) Menerapkan hasil penelitian dosen untuk pengabdian kepada masyarakat			√	√	√	√
			3) Mengkoordinir pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			4) Mengadakan pengabdian kepada masyarakat secara terpadu		√	√	√	√	√
8.	Melaksanakan pengembangan institusi	Pengembangan institusi	<b>Terlaksananya pengembangan institusi</b>	<b>60%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Pembukaan KSO dengan Pemerintah daerah Nias D-III Gizi dan Keperawatan Gigi		√				
			2) Pembukaan D-IV Keperawatan Nol Tahun			√			
			3) Pembukaan D-III Jurusan Promosi Kesehatan				√		
			4) Pembukaan S2 Terapan					√	
			5) Dibukanya kelas khusus ( <i>Recognition of Prior Learning / RPL</i> )					√	√
9.	Melengkapi sarana dan prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi	Sarana dan Prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi	<b>Tersedianya sarana dan prasarana yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>
			1) Mengusulkan kebutuhan ABBM setiap Jurusan dan Prodi untuk mendukung kelancaran PBM		√	√	√	√	√
			2) Pengadaan pakaian dinas pegawai		√	√	√	√	√
			3) Penambah daya tahan tubuh		√	√	√	√	√
			4) Langganan daya dan jasa		√	√	√	√	√
			5) Pemeliharaan gedung		√	√	√	√	√
			6) Pemeliharaan peralatan		√	√	√	√	√
			7) Pemeliharaan kendaraan operasional		√	√	√	√	√
			8) Pemeliharaan alat laboratorium		√	√	√	√	√
			9) Terlaksananya kalibrasi alat Laboratorium terpadu		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
			10) Tersedianya alat-alat keselamatan kerja		√	√	√	√	√
			11) Terlaksananya penelitian mahasiswa kesehatan swasta pada laboratorium terpadu		√	√	√	√	√
			12) Rekonsiliasi Internal dan Eksternal baik persediaan dan BMN		√	√	√	√	√
			13) terselesaikannya Laporan BMN Semester I 2014		√	√	√	√	√
			14) Terselesaikannya Laporan BMN Semester II 2014		√	√	√	√	√
			15) Konsultasi ke KPKNL		√	√	√	√	√
			16) Evaluasi ke Jurusan dan Prodi per triwulan		√	√	√	√	√
			17) Pendistribusian barang-barang persediaan dan barang inventaris		√	√	√	√	√
			18) Membuat usulan penghapusan barang dan atau mutasi barang						√
			19) Terlaksananya pengadaan bahan pustaka Perpustakaan tahun 2014		√	√	√	√	√
			20) Terlaksananya pendistribusian bahan pustaka ke perpustakaan Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			21) Terselenggaranya penyediaan langganan media massa		√	√	√	√	√
			22) Terlaksananya pemeliharaan IT perpustakaan terpadu		√	√	√	√	√
			23) Terlaksananya pencetakan Kartu Tanda anggota perpustakaan mahasiswa baru		√	√	√	√	√
			24) Terlaksananya kerjasama dengan perpustakaan daerah SUMUT			√			
			25) Terlaksananya pembuatan Nama dan Nomor Pokok perpustakaan			√			
			26) Terlaksananya pengadaan kotak saran di perpustakaan terpadu			√			
			27) Terlaksananya pengadaan rak koran perpustakaan terpadu			√			
			28) Terdaftar data mahasiswa baru pada Sistem Informasi Akademik Online beserta NIM		√	√	√	√	√
			29) Terlaksananya sosialisasi Sistem Informasi Akademik Online kepada mahasiswa baru		√	√	√	√	√
			30) Terlaksananya Pendaftaran Sipenmaru secara Online		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
			31) Terlaksananya kelas pelatihan komputer secara mandiri kepada mahasiswa		√	√	√	√	√
			32) Terlaksananya kegiatan pengisian KRS online semester genap T.A. 2013/2014		√	√	√	√	√
			33) Terlaksananya kegiatan pengisian KRS online semester ganjil T.A. 2014/2015		√	√	√	√	√
			34) Terlaksananya kegiatan pencetakan KHS online semester ganjil T.A. 2013/2014		√	√	√	√	√
			35) Terlaksananya kegiatan pencetakan KHS online semester genap T.A. 2013/2014		√	√	√	√	√
			36) Terlaksananya kegiatan pencetakan transkrip online			√			
			37) Terdatanya e-mail resmi masing-masing Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			38) Terdatanya e-mail resmi masing-masing Urusan / Unit di lingkungan Direktorat		√	√	√	√	√
			39) Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh Jurusan / Prodi untuk kegiatan PBM mata kuliah yang berhubungan dengan komputer		√	√	√	√	√
			40) Supervisi / <i>up-date</i> kemahasiswaan / asrama / komputer		√	√	√	√	√
			41) Terselenggaranya pelayanan pemberdayaan laboratorium komputer oleh pegawai / dosen dilingkungan Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			42) <i>Terup-date</i> nya isi website Poltekkes Kemenkes Medan secara rutin		√	√	√	√	√
			43) Terlaksananya pembuatan <i>miling list</i> Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			44) Mengelola data Perguruan Tinggi		√	√	√	√	√
			45) Mengelola data dosen dan mahasiswa juga menggunakan sistem informasi yang disediakan oleh DIKTI, yaitu dengan PDPT		√	√	√	√	√
			46) Mengelola Nomor Induk Dosen Negeri (NIDN)		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			47) Pembuatan kartu dosen		√	√	√	√	√
			48) Merancang <i>E-Journal</i> dan KTI Mahasiswa yaitu Sistem informasi yang menyimpan data jurnal dan KTI mahasiswa			√			
			49) Pengembangan fasilitas asrama		√	√	√	√	√
			50) Penerbitan buku manual sistem akademik online			√			
			51) Pengembangan laboratorium komputer menjadi 40 PC		√	√	√	√	√
			52) Pengembangan fasilitas meubelair unit computer		√	√	√	√	√
			53) Monitoring KRS, KHS, dan Transkrip online		√	√	√	√	√
			54) Monitoring sistem informasi online		√	√	√	√	√
10.	Menyusun / menelaah RBA / RKAKL sesuai dengan kebutuhan	Rencana Kerja Anggaran  Kementerian Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	<b>Tersusunnya alokasi anggaran DIPA</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
			1) Menyusun Rencana Anggaran Biaya kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam RKA-KL		√	√	√	√	√
			2) Terlaksananya layanan pengelolaan keuangan		√	√	√	√	√
			3) Terlaksananya pelaporan dan realisasi anggaran		√	√	√	√	√
			4) Memfasilitasi dan mengalokasikan dana penelitian untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan Borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√
			5) Memfasilitasi dan mengalokasikan dana pengabdian kepada masyarakat untuk dosen di Jurusan dan Prodi sesuai tuntutan borang akreditasi BAN-PT		√	√	√	√	√
			6) Biaya keperluan sehari-hari		√	√	√	√	√
			7) Biaya Satpam dan Cleaning Service		√	√	√	√	√
			8) Biaya pengiriman surat		√	√	√	√	√
			9) Biaya honor terkait operasional kantor		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			10) Biaya perjalanan konsultasi & koordinasi		√	√	√	√	√
			11) Biaya perjalanan pengumpulan data		√	√	√	√	√
			12) Biaya rapat		√	√	√	√	√
1	Membangun dan mengembangkan kerjasama dengan jejaring dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi	Jejaring yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi	<b>Tersedianya jejaring yang mendukung Tridharma Perguruan Tinggi</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Menjalin kerjasama (MoU) dengan pihak terkait dalam dan luar negeri untuk membangun kemitraan guna mendukung kebutuhan pelaksanaan pendidikan		√	√	√	√	√
			2) Menjalin kerjasama (MoU) dengan instansi swasta dan pemerintah di daerah maupun pusat untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat		√	√	√	√	√
			3) Menjalin kerjasama (MoU) dengan <i>E-Journal</i> Internasional EBSCO untuk mendukung PBM dosen dan mahasiswa		√	√	√	√	√
			4) Menjalin kerjasama asuransi mahasiswa		√	√	√	√	√
			5) Terlaksananya MoU catering Jurusan / Prodi		√	√	√	√	√
			6) MoU perpustakaan			√			
			7) Menjalin kerjasama dengan DIKTI untuk pengelolaan data Perguruan Tinggi		√	√	√	√	√
1	Melaksanakan sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu	Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu	<b>Terlaksananya sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipensimaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yang bermutu</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Membuat buku pedoman sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa		√	√	√	√	√
			2) Penyebarluasan informasi penerimaan mahasiswa baru tahun 2015 (PMDP & Reguler)		√	√	√	√	√
			3) Pelaksanaan Sipensimaru PMDP		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
			4) Pelaksanaan Sipensimaru Reguler		√	√	√	√	√
			5) Menetapkan Nomor Induk Mahasiswa		√	√	√	√	√
			6) Menerbitkan SK Mahasiswa Baru		√	√	√	√	√
			7) Pelaksanaan kegiatan Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM)		√	√	√	√	√
1 3.	Mengembangkan kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	<b>Tersedianya kegiatan unit usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik</b>	<b>50%</b>	<b>75 %</b>	<b>80 %</b>	<b>85 %</b>	<b>90 %</b>	<b>95 %</b>
			1) Pengembangan dan pemanfaatan gedung pertemuan/ Auditorium		√	√	√	√	√
			a. Digunakannya gedung pertemuan / Auditorium		√	√	√	√	√
			b. Tersedianya catering untuk melayani pengguna gedung				√	√	√
			c. Tersedianya <i>sound system</i> dan <i>audio visual</i>		√	√	√	√	√
			2) Pengembangan dan pemanfaatan pelayanan klinik gigi			√	√	√	√
			Melaksanakan jasa layanan klinik gigi			√	√	√	√
			3) Pengembangan dan pemanfaatan sarana kreatifitas mahasiswa		√	√	√	√	√
			a. Melaksanakan jasa penyewaan kantin dan <i>mini shop</i>		√	√	√	√	√
			b. Membangun selasar bagi pengunjung kantin		√	√	√	√	√
			4) Pembangunan sarana aktifitas mahasiswa		√	√	√	√	√
			a. Dibangunnya pendopo dengan pentas mini						√
			b. Dibangunnya lapangan <i>futsal</i>						√
			5) Pengadaan klinik konsultasi gizi			√	√	√	√
			Tersedianya kebutuhan operasional layanan klinik konsultasi gizi			√	√	√	√
			6) Pemberian jasa konsultasi <i>pest control</i>			√	√	√	√
			Tersedianya kebutuhan layanan klinik konsultasi <i>pest control</i>			√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
			7) Pengembangan dan pemanfaatan klinik KIA/ KB			√	√	√	√
			Jumlah kunjungan layanan klinik KIA/KB			√	√	√	√
			8) Penyediaan layanan media dan grafis					√	√
			a. Tersedianya mesin cetak dan aplikasi grafis					√	√
			b. Tersedianya kamera		√	√	√	√	√
1 4.	Menyediakan lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika	Lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika	<b>Tersedianya lulusan siap kerja (vocasional) yang profesional, bermoral dan beretika</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
			1) Mengkoordinir Jurusan dan Prodi Keperawatan dan Kebidanan persiapan mengikuti Try Out Uji Kompetensi Uji Kompetensi		√	√	√	√	√
			2) Mengkoordinir Jurusan Keperawatan dan Kebidanan persiapan untuk mengikuti Uji Kompetensi		√	√	√	√	√
			3) Membuat <i>Daily Compretation Pocket For Medical Student</i> mahasiswa/i di lingkungan Poltekkes Kemenkes Medan			√	√	√	√
			4) Terlaksananya penelitian mahasiswa Poltekkes Kemenkes Medan pada Laboratorium Terpadu		√	√	√	√	√
			5) Membuat data lulusan		√	√	√	√	√
1 5.	Meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa	Pelayanan kepada mahasiswa	<b>Tersedianya pelayanan kepada mahasiswa</b>	<b>75%</b>	<b>80%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>
			1) Melakukan legalisasi Ijazah dan Transkrip Nilai Jurusan dan Prodi		√	√	√	√	√
			2) Bantuan Gakin kepada mahasiswa kurang mampu		√	√	√	√	√
			3) Meningkatkan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu dan menurunkan jumlah mahasiswa yang <i>Drop Out (DO)</i> / mengundurkan diri		√	√	√	√	√
			4) Pembelajaran Bahasa Inggris di Laboratorium Bahasa dan <i>Mini Theatre</i>		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BA SE LIN E	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8
			5) Tersedianya asuransi kesehatan bagi mahasiswa (layanan kesehatan)		√	√	√	√	√
			6) Pembinaan <i>soft skill</i> (Pramuka, perayaan hari besar keagamaan, Latihan Dasar Kepemimpinan)		√	√	√	√	√
			7) Pembinaan minat dan bakat (Porseni)		√	√	√	√	√
			8) Tersedianya layanan bimbingan dan konseling		√	√	√	√	√
			9) Terlaksananya usaha penempatan lulusan		√	√	√	√	√
			a) Pemberian informasi kepada mahasiswa		√	√	√	√	√
			b) Membentuk wadah pusat informasi peluang kerja		√	√	√	√	√
			c) Mengundang user		√	√	√	√	√
			d) Menawarkan kepada user		√	√	√	√	√
			e) Kerjasama dengan pengguna lulusan		√	√	√	√	√
			10) Upaya pelacakan dan perekaman data lulusan		√	√	√	√	√
			11) Upaya meningkatkan partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan akademik dan non akademik		√	√	√	√	√
			12) Pemberian penghargaan atas prestasi mahasiswa		√	√	√	√	√
			13) Terlaksananya pembuatan program Alumni mahasiswa		√	√	√	√	√
			14) Pembuatan KTM / ATM mahasiswa		√	√	√	√	√
			15) Penerbitan SK Pembimbing Akademik		√	√	√	√	√
			16) Pelaksanaan kegiatan Porseni / minat bakat mahasiswa		√	√	√	√	√
			17) Pelaksanaan Wisuda		√	√	√	√	√
			18) Pembuatan buku Alumni		√	√	√	√	√
			19) Pelaksanaan kegiatan Pramuka		√	√	√	√	√
			20) Pelaksanaan kegiatan BEM Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√

NO	PROGRAM	AKTIFITAS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN INDIKATOR					
				BASE LINE	2014	2015	2016	2017	2018
			21) Pelaksanaan Latihan Dasar Kepemimpinan (LDK) pengurus BEM Poltekkes Kemenkes Medan		√	√	√	√	√
			22) Terlaksananya kegiatan Dies Natalis		√	√	√	√	√
			23) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Maulid Nabi SAW		√	√	√	√	√
			24) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Isra Mi'raj		√	√	√	√	√
			25) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Paskah		√	√	√	√	√
			26) Terlaksananya kegiatan BEM dalam perayaan hari besar keagamaan Natal		√	√	√	√	√
			27) Terlaksananya kegiatan mahasiswa memperingati Hari Kemerdekaan RI		√	√	√	√	√
			28) Terlaksananya kegiatan Pramuka Nasional		√	√	√	√	√
			29) Terlaksananya kegiatan mahasiswa dlm rangka Hari Kesehatan Nasional (HKN)		√	√	√	√	√
			30) Terlaksananya penerbitan SK Cuti & surat Perpindahan Mahasiswa		√	√	√	√	√
			31) Terlaksananya kegiatan Diklat Tanggap Darurat		√	√	√	√	√
			32) Terlaksananya monitoring evaluasi Unit Usaha		√	√	√	√	√
			33) Penerbitan buku pedoman Pembimbing Akademik (PA)			√	√	√	√
			34) Penerbitan Buku penatalaksanaan asrama			√	√	√	√

### C. Rencana Kinerja Tahunan

Dalam pelaksanaan Rencana Kinerja tahun 2015 Poltekkes Medan Menetapkan Rencana Kinerja tahun 2015 yang terintegrasi dengan Rencana Strategis Poltekkes Medan Tahun 2015-2018, Visi, Misi, Tujuan dan sesuai dengan penetapan indikator kinerja utama Poltekkes Medan sesuai dengan perjanjian kinerja tahun 2015 yang telah disepakati oleh Kuasa Pengguna Anggaran Poltekkes Medan dengan Pihak Eselon I Politeknik Kesehatan Medan (Sekretaris Badan PPSDM Kesehatan). Berikut Penyajian tabel Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2015.

**Tabel 2.2**  
**Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Medan Tahun 2015**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
1	Terlaksananya PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar	Persentase Tepat Waktu Lulusan	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai Sertifikasi Dosen Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PBM di Jurusan/prodi Kegiatan Kuliah Umum
			Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru Pengenalan Program Studi Mahasiswa Penelusuran Minat dan Bakat
			Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Sosialisasi sistem akademik online Kegiatan Kuliah Pakar Penatalaksanaan Ijazah
			Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik Tubel tenaga pendidik dan kependidikan Pemilihan dosen berprestasi Pelatihan tenaga kependidikan Pelatihan tanaga pendidik Seminar Jurusan/Prodi Kegiatan perkonas
			Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75 %	Pembangunan gedung Sistem informasi yang dikembangkan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi Pengadaan Fasilitas Pekantoran Penambahan Daya Listrik Buku Perpustakaan Kegiatan rutin ULP Penyusunan Laporan BMN
			Terlaksananya pengembangan institusi	70 %	Pengembangan Institut
			Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin Bantuan mahasiswa berprestasi Pelaksanaan Wisuda Pelaksanaan pramuka Pelaksanaan Porseni LDK mahasiswa Kegiatan tanggap bencana Lomba Leaflet Gratifikasi Perlengkapan administrasi mahasiswa
			Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL Penyusunan dan Penelaahan DIPA

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN
			Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Telaah Penerimaan BLU Penyusunan RBA Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu Melaksanakan akreditasi jurusan/prodi Penyusunan PDPT Penyusunan penuntun dan perhitungan kebutuhan bahan praktikum Penyusunan buku panduan KTI Workshop unit penjaminan mutu
		Persentase Lulusan dengan IPK $\geq 2,75$	Tersusunnya kurikulum jurusan/prodi yang berbasis kompetensi	80 %	Pelatihan pembuatan modul ajar Review kurikulum jurusan/prodi
			Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja Laporan Keuangan Pelaksanaan SPI Audit Eksternal BLU Laporan Tahunan Tubel tenaga pendidik dan kependidikan
		Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi Pelaksanaan try out uji kompetensi Pelaksanaan bantuan penelitian mahasiswa
			Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan Kegiatan publikasi dan informasi Kegiatan kehumasan Keanggotaan dengan profesi kesehatan Pembuatan warta Poltekkes Mou dengan pendidikan dlm negeri Mou dengan pendidikan luar negeri
2	Peningkatan SDM (dosen/ non dosen) yang berkualitas	Melakukan Penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun)	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	200 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi Pelaksanaan Penelitian Seminar hasil Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi
		Publikasi Karya Ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	5 judul	Langganan Jurnal Pembuatan Jurnal Panmed
3	Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat Pengabdian Masyarakat terpadu Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi
		Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan Pengadaan bahan obat-obatan klinik Pembuatan buku ajar tes toefl

#### D. PENETAPAN KINERJA

Berdasarkan perencanaan kinerja dalam renstra tahun 2014-2018, maka ditetapkan enam indikator kinerja utama yang akan dicapai pada tahun 2015 sesuai dalam tabel yang ditampilkan berikut:

**Tabel 2.3**  
**PENETAPAN KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2015**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 2.75	100 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (deosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	213 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	2 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	75 judul

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah.

Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan selaku pengemban amanah dalam menumbuhkan tenaga kesehatan yang professional telah melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Medan yang dibuat sesuai ketentuan yang terkandung dalam Inpres Nomor 7 Tahun 1999 mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian Sasaran dan Program/kegiatan, baik keberhasilan-keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2015.

#### **A. Pengukuran dan Analisis Capaian Kinerja Organisasi**

Pada tahun 2015 Poltekkes Medan berhasil mencapai kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis yang sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Sebagai Institusi Pendidikan khususnya dalam bidang kesehatan, Poltekkes Medan sudah tentu mengedepankan tridarma perguruan tinggi dalam target kinerjanya yang disesuaikan dengan Visi Misi Badan PPSDM Kesehatan dimana Poltekkes Medan sebagai Unit Pelaksana. Adapun untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

##### **A.1 Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini**

Perbandingan ini menunjukkan target dan realisasi kinerja Poltekkes Medan T.A 2015 sesuai dengan realisasi tahun ini. Adapun hal tersebut dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**TARGET DAN REALISASI KINERJA POLTEKKES MEDAN T.A.2015**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	98 %
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 2.75	100 %	100 %
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	60 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (desen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	213	220
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	2 judul	6 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	75 judul	75 judul

### A.2 Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan 5 tahun terakhir

Dalam bagian ini dijelaskan antara realisasi kinerja tahun ini dengan data 5 tahun terakhir yang di peroleh dari Lakip tahun-thaun sebelumnya. Berikut ditunjukkan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.2**  
**PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN INI DENGAN 5 TAHUN TERAKHIR**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Targ.	Capaian				
			2011	2012	2013	2014	2015
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(8)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	100 %	95 %	99 %	98 %	100 %	98 %
	Lulusan dengan IPK $\geq$ 2.75	100 %	95 %	95 %	100 %	100%	100%
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	60 %	-	26 %	30 %	85 %	60 %
Peningkatan Sumber Daya Manusia (deosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	213 judul	50 judul	48 judul	54 judul	220 judul	220 judul
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	2 judul	-	-	-	3 jurnal/ 58 judul	6 judul
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	75 judul	30 judul	42 judul	35 judul	74 judul	75 judul

### A.3 Analisis Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Adapun beberapa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

A.3.1 Sasaran Pelaksanaan PBM sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing dengan kebutuhan pasar.

- a. Persentase lulusan tepat waktu dilihat berdasarkan mahasiswa yang wisuda dengan capaian 100 % dan target tercapai.

Dengan kinerja seluruh pegawai khususnya tenaga pendidik Poltekkes Medan dapat membuat mahasiswa untuk menyelesaikan pendidikannya dengan tepat waktu “hanya” sebesar 98 %. Dari total 949 mahasiswa yang masuk tahun ajaran 2012/2013, hanya sebanyak 912 mahasiswa yang lulus/diwisuda tahun 2015.

**Tabel 3.3**  
**Distribusi Jumlah Wisudawan Diploma III Reguler dan Progsus Politeknik Kesehatan Kemenkes Medan Tahun 2015**

Jurusan	D-3		D-4	
	Reguler	Progsus	Reguler	Progsus2
<b>Analisis Kesehatan</b>	99			
<b>Farmasi</b>	98			
<b>Gizi</b>	95		22	
<b>Keperawatan</b>	106			
<b>Keperawatan Gigi</b>	94			
<b>Kesehatan Lingkungan</b>	105			
<b>Kebidanan Medan</b>	122		46	
<b>Kebidanan P. Siantar</b>	98			
<b>Kebidanan P. Sidempuan</b>	95			
<b>Jumlah</b>	912	0	68	0

Tidak tercapainya target lulusan tepat ini disebabkan karena adanya mahasiswa yang cuti, ketinggalan mata pelajaran, dan berhenti kuliah. Hal ini kemungkinan banyak disebabkan karena beberapa faktor internal dan eksternal seperti menurunnya semangat belajar anak didik, perubahan kurikulum ataupun faktor lainnya. Realiasi tahun 2015 juga lebih rendah dari tahun 2014.

Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna meningkatkan capaian kinerja yang belum sesuai dengan target kinerja ataupun menyesuaikan target kinerja yang lebih realistis.

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai indikator lulusan tepat waktu adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.4 Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai lulusan tepat waktu  
100%**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Tar	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	PBM yang kompetitif	100 %	Pembayaran Gaji Pegawai	26.693.144
			Sertifikasi Dosen	7.346.900
			Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	16.056.554
			PBM di Jurusan/prodi	8.441.654
			Kegiatan Kuliah Umum	149.647
	Sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa melalui PMDP dan Sipenmaru untuk menghasilkan calon mahasiswa yg bermutu	100 %	Seleksi Penerimaan Mahasiswa baru	313.848
			Pengenalan Program Studi Mahasiswa	506.975
			Seleksi Penelusuran Minat dan Bakat	9.260
	Strategi pembelajaran yang mengikuti perkembangan IPTEK	90 %	Sosialisasi sistem akademik online	8.310
			Kegiatan Kuliah Pakar	154.304
			Penatalaksanaan Ijazah	141.425
	Sumber Daya Manusia Kesehatan yang profesional, bermoral dan beretika sesuai dengan jumlah dan kualifikasi pendidik dan linearisasi atau sesuai dengan bidang keilmuannya	80 %	Kegiatan sertifikasi pendidik	12.896
			Tubel tenaga pendidik dan kependidikan	Dipa pusat
			Pemilihan dosen berprestasi	12.397
			Pelatihan tenaga kependidikan	112.680
			Pelatihan tenaga pendidik	63.036
			Seminar Jurusan/Prodi	294.632
	Tersedianya sarana dan Prasarana yang mendukung tridharma perguruan tinggi	75 %	Kegiatan perkonas	172.546
			Pembangunan gedung	2.947.546
			Sistem informasi yang dikembangkan	114.498
Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi			350.350	
Pengadaan Fasilitas Pekantoran			1.710.863	
Penambahan Daya Listrik			1.012.000	
Buku Perpustakaan			100.000	
Kegiatan rutin ULP			82.540	
Penyusunan Laporan BMN	30.808			
Terlaksananya pengembangan institusi	70 %	Pengembangan Institut	5.100	
Pelayanan Kepada Mahasiswa	85 %	Bantuan mahasiswa gakin	27.000	
		Bantuan mahasiswa berprestasi	93.150	
		Pelaksanaan Wisuda	497.884	
		Pelaksanaan pramuka	354.471	
		Pelaksanaan Porseni	84.000	
		LDK mahasiswa	98.640	
		Kegiatan tanggap bencana	90.190	
		Lomba Leaflet Grafikasi	6.301	
Perengkapan administrasi mahasiswa	156.000			
Pelaksanaan Rencana Kerja Anggaran Kementerian/ Lembaga (RKA-KL) dalam DIPA	100 %	Penyusunan RKA-KL	283.632	
		Penyusunan dan Penelaahan DIPA	7.320	
		Telaah Penerimaan BLU	4.790	
		Penyusunan RBA	4.410	
Sistem manajemen organisasi yang kredibel, akuntabel, bertanggung jawab dengan prinsip-prinsip berkeadilan serta sistem penjaminan mutu		Terlaksananya kegiatan unit penjaminan mutu	79.120	
		Melaksanakan akreditasi jurusan/prodi	813.624	
		Penyusunan PDPT	107.064	
		Penyusunan penuntun dan perhitungan kebutuhan bahan praktikum	78.764	
		Penyusunan buku panduan KTI	64.800	
		Workshop unit penjaminan mutu	76.556	

- b. Persentase lulusan dengan IPK  $\geq 2,75$  mencapai 100 % dari target 100 %.

Sebanyak 912 mahasiswa seluruhnya lulus dengan IPK  $\geq 2,75$ . Tercapainya target ini tidak terlepas dari kebijakan direksi dalam pengambilan keputusan untuk perkuliahan. Baik itu peningkatan mutu tenaga pendidik dan kependidikan, pengembangan sistem pembelajaran dan pengembangan melalui pelatihan atau workshop untuk tenaga pendidik atau mahasiswa, maupun perbaikan sarana prasarana pendidikan dan lain sebagainya.

**Tabel 3.5 Daftar Jumlah Lulusan dengan IPK  $\geq 2,75$**

No	Jurusan	Jumlah Lulusan	IPK $\geq 2,75$	%
1	Analisis Kesehatan	99	99	100
2	Farmasi	98	98	100
3	Gizi	95	95	100
4	Keperawatan	106	106	100
5	Keperawatan Gigi	94	94	100
6	Kesehatan Lingkungan	105	105	100
7	Kebidanan Medan	122	122	100
8	Kebidanan P. Siantar	98	98	100
9	Kebidanan P. Sidempuan	95	95	100
	Jumlah	912	912	100

Selanjutnya Poltekkes Medan akan terus meningkatkan mutu pendidikan dan melakukan berbagai inovasi guna mempertahankan capaian kinerja ataupun meningkatkan lagi target kinerja.

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai indikator lulusan yang memiliki IPK  $\geq 2,75$  adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.6  
Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai lulusan dengan IPK  $\geq 2,75$**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
Tersusunnya kurikulum yang berbasis kompetensi	80 %	Pelatihan pembuatan modul ajar	97.484
		Review kurikulum jurusan/prodi	90.000
Trjaminnya data pamong untuk mewujudkan misi, melaksanakan misi, tercapai tujuan dengan menggunakan strategi secara kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab dan adil	90 %	Laporan Kinerja	50.000
		Laporan Keuangan	43.588
		Pelaksanaan SPI	46.300
		Audit Eksternal BLU	50.000
		Tubel tenaga pendidik dan kependidikan	Dipa pusat
Laporan Tahunan	-		

c. Persentase Penyerapan lulusan di pasar kerja mencapai 60% dan sesuai dengan target yaitu 60%.

Data ini diperoleh dari setiap jurusan di Poltekkes Medan yang telah melakukan berbagai cara untuk memperoleh data lulusan tersebut. Selain itu, Poltekkes Medan juga telah melakukan berbagai alternatif untuk memperoleh data valid untuk penyerapan lulusan di pasar kerja, seperti mewajibkan setiap mahasiswa yang ingin melegalisir ijazah untuk mengisi tempat bekerja saat ini dan mengadakan mesin legalisir ijazah.

Namun, untuk lebih meningkatkan tingkatan persentase penyerapan lulusan di pasar kerja, ke depan Poltekkes Medan tetap berinovasi untuk menciptakan tenaga kesehatan yang lebih kompeten untuk dapat bersaing di pasar kerja, membuat promosi-promosi untuk tenaga kesehatan dan memperoleh informasi kerja yang lebih akurat dengan berencana untuk membuat wadah alumni agar mempermudah perolehan informasi ini. Berikut ditampilkan data persentase penyerapan lulusan di pasar kerja :

**Tabel 3.7. Rata-rata Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja**

No	Jurusan/Prodi	Persentase Lulusan di Pasar Kerja
1	Analisis Kesehatan	64 %
2	Gizi	63 %
3	Farmasi	65 %
4	Keperawatan	63 %
5	Keperawatan Gigi	59 %
6	Kesehatan Lingkungan	57 %
7	Kebidanan Medan	57 %
8	Kebidanan P. Siantar	57 %
9	Kebidanan P. Sidempuan	57 %
<b>Rata-rata</b>		60, 22 %

Adapun program kegiatan dan anggaran yang digunakan untuk mencapai penyerapan lulusan di Pasar Kerja adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.8.  
Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai penyerapan lulusan di pasar kerja**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Targ	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
	Lulusan Siap Kerja yang professional, bermoral dan beretika	100 %	Pelaksanaan TOT pendidikan budaya anti korupsi	199.830
			Pelaksanaan try out uji kompetensi	44.172
			Pelaksanaan bantuan penelitian mahasiswa	27.000
	Jejaring yang mendukung	90 %	Kegiatan sosialisasi dan publikasi poltekkes medan	96.000
			Kegiatan publikasi dan informasi	185.375
			Kegiatan kehumasan	15.420
			Keanggotaan dengan profesi kesehatan	49.000
			Pembuatan warta Poltekkes	67.240
			Mou dengan pendidikan dalam negeri	50.000
			Mou dengan pendidikan luar negeri	50.000

### A.3.2 Sasaran Peningkatan SDM (dosen/non dosen) yang berkualitas

- a. Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun) dengan capaian 220 dosen atau 73 judul dari target 213 dosen judul.

Tercapainya target tersebut salah satunya disebabkan karena tuntutan akreditasi yang mengharuskan setiap dosen wajib melakukan satu penelitian per semester. Berbedanya jumlah dosen dan jumlah judul disebabkan dosen yang melakukan 1 penelitian terdiri dari 3 dosen. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya nilainya sama yaitu tercapai 220 dosen/judul.

Dengan penilaian ini, Poltekkes Medan akan terus melakukan inovasi-inovasi ataupun perubahan-perubahan yang dapat lebih meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi. Salah satunya dengan meningkatkan anggaran penelitian untuk tahun 2016 yang diperoleh dari dana BOPTN.

**Tabel 3.9**  
**Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
1	Penelitian dosen dengan kualitas baik dan dipublikasikan ke jurnal terakreditasi	200 judul	Seleksi proposal dari jurusan/prodi	43.457
			Pelaksanaan Penelitian	300.000
			Seminar hasil	16.510
			Bantuan penelitian dosen di jurusan/prodi	212.000

- b. Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun dapat terealisasi sesuai melebihi target (2 judul) yaitu 6 judul karya ilmiah yang terdaftar di ISSN yang memang di anggarkan dalam RKAKL T.A 2015. Pencapaian kinerja ini didukung oleh manajemen dimana setiap tenaga pendidik di dukung untuk membuat karya ilmiah dan untuk jurnal telah difasilitasi dalam anggaran yang rutin dilaksanakan setiap 4 bulan. Adapun rincian Judul yang terbit pada tahun 2015 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.10. Jumlah Judul yang terbit dalam jurnal terAkreditasi Tahun 2015**

No	Judul Jumlah	Jurnal
1	Pola Konsumsi (Faktor Inhibitor dan Enhancer Fe) terhadap Status Anemia Remaja Putri	Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Negeri Semarang, Vol.XI, No.1 (Juli 2015)
2	Using Modified Growth Chart in Posyandu Effetively Improved Child Weight Gain In Deli Serdang District, Indonesia	Pakistan Journal Of Nutrition (PjN), 14 (9);547-552,2015 ISBN
3	Hubungan Asupan Zat Gizi dengan Trigliserida dan kadar glukosa dara pada Vegetarian (the correlation between nutritional intake with	Indonesia Journal of Human Nutrition (IJHN), Juni 2015, Vol.2 No.1 ; 48-60

No	Judul Jumlah	Jurnal
	triglyceride level and blood glucose level in vegetarian	
4	The Development of turbangun flour Based Functional Supplementary Food For Breastfeeding Mother	International Journal of Sciences; Basic and Applied Research (IJSBAR) (2015) Volume 23, No.1, pp 348-355 e ISSN 2307-4531
5	Acute Toxicity Study of Ethanolic Extract of Solanum Sanitwongsei Craib Fruits On Mice	International Journal of Pham Tech Research CODEN (USA); UPRIF, ISSN 0974-4304, Vol.8, No.4, pp 642-647, 2015, India
6	Pengaruh Teknik Pant-Blow brething and pushing dengan kejadian Rupture Perineum	Jurnal 2-trik: Tunas-tunas Riset Kesehatan volume V Nomor 4, November 2015 ISSN, 2089-3098

Sedangkan program kegiatan dan anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai indikator jumlah judul yang terbit dalam jurnal terakreditasi adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.11**  
**Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator jumlah judul yang terbit dalam jurnal terAkreditasi**

No	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Target	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (ribu rupiah)
1	Jurnal Poltekkes Medan yang terakreditasi nasional	2 judul	Langganan Jurnal	3.000
			Pembuatan Jurnal Panmed	63.630

### A.3.3 Sasaran Terbentuknya Kerjasama

Salah satu kinerja untuk menunjang terbentuknya kerjasama adalah dengan melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dengan indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun yang merupakan salah satu program dari tridarma Perguruan Tinggi.

Pada tahun 2015 Poltekkes Medan berhasil menyesuaikan target sebanyak 75 judul dan tercapai 75 Judul. Jumlah tersebut meningkat jika dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 74 judul. Peningkatan ini dikarenakan adanya kebijakan dari jajaran direksi untuk lebih meningkatkan kualitas dan kuantitas Pengabdian Masyarakat di Lingkungan Politeknik Kesehatan Medan. Beberapa solusi/alternatif yang telah dilakukan berupa sosialisasi dan kebijakan penambahan anggaran untuk kegiatan pengabdian masyarakat. Apalagi ditahun 2016 Poltekkes Medan menambah jumlah anggaran pengabdian masyarakat

yang diperoleh dari anggaran Bantuan Operasioanal Perguruan Tinggi Negeri Dikti (BOPTN).

Selain itu Poltekkes Medan juga mulai meningkatkan kerjasama baik kerjasama dalam negeri ataupun luar negeri. Peningkatan kerjasama dalam negeri berupa peningkatan jumlah kerjasama dengan beberapa Rumah Sakit, Klinik maupun perusahaan perhotelan dan indusrti. Sedangkan untuk kerjasama luar negeri Poltekkes Medan mulai menjajaki kerjasama dengan beberapa Universitas di kawasan Asia Tenggara.

**Tabel 3.12. Kerjasama yang ada mulai terjalin ditahun 2015**

No	Institusi Terkait	Keterangan
1	Universitas Indonesia	Jakarta, Indonesia
2	Universitas Terbuka	Medan, Indonesia
3	Emilio Aquinaldo	Manila, Filipina
4	Stikes Sadinah Husada	Tj.Balai, Indonesia
5	Aoclano University	Manila, Filipina
6	Centro Escolar University	Manila, Filipina
7	Community Health Education Emergency Rescue Service (Cheers)	Manila, Filipina

Sedangkan program kegiatan dan anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.13  
Program Kegiatan dan anggaran dalam mencapai indikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam satu tahun**

No	INDIKATOR KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Tar	PROGRAM/KEGIATAN	Anggaran (ribu rupiah)
1	Kegiatan Pengabdian Masyarakat (jumlah pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	Pengabdian kepada masyarakat melalui desa binaan	80 Judul	Penyusunan Panduan Pengabdian Masyarakat	13.622
				Pengabdian Masyarakat terpadu	155.760
				Pengabdian Masyarakat Jurusan/prodi	112.390
2	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	Kegiatan Unit Usaha dalam rangka pengelolaan BLU di bidang akademik dan non akademik	80 %	Sosialisasi Balai Pengobatan	7.500
				Pengadaan bahan obat-obatan klinik	30.000
				Pembuatan buku ajar tes toefl	15.000

#### A.4 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Poltekkes Medan sebagai satuan kerja Badan Layanan Umum dituntut untuk terus meningkatkan kinerja terutama kinerja BLU dalam meningkatkan Pelayanan dan Pendapatan setiap tahunnya. Peningkatan Pelayanan dan Pendidikan akan sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan BLU Poltekkes Medan. Sehingga sangat diperlukan analisis untuk pemenuhan dan penggunaan sumber daya.

Pemenuhan dan penggunaan sumber daya tentu sangat berkaitan erat dengan Sumber Dana (Anggaran). Dalam setiap pelaksanaan kegiatan penunjang kinerja Poltekkes Medan melakukan beberapa analisis dan efisiensi dalam pemenuhan dan penggunaan sumber daya maupun sumber dana.

Untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya manusia, Secara Umum Poltekkes Medan langsung memberi tanggungjawab kinerja kepada bagian yang berhubungan dengan target kinerjanya dan setiap pegawai melaksanakan kinerja sesuai tupoksi masing-masing. Dimana setiap harinya Pegawai di Poltekkes Medan membuat Laporan Kinerja.

Dari sebanyak 189 tenaga pendidik dan 178 tenaga kependidikan (rincian di BAB I) bila dilihat dari standarnya, SDM tersebut sudah lebih dari cukup untuk menjalankan roda organisasi Poltekkes Medan. Dengan tenaga pendidik secara fungsional memiliki tupoksi dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi dan tenaga kependidikan secara structural menjalankan administrasi termasuk dalam pembuatan LAKIP. Adapun perbandingan tenaga pendidik dan kependidikan sesuai dengan standar adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.14.**  
**Analisis dan efisiensi penggunaan Sumber Daya Manusia**

No	Sumber Daya Manusia	Kondisi	Standar	Keterangan
1	Tenaga Pendidik	1 : 17	1 : 20	Standar AIPT dosen : mahasiswa
2	Tenaga Kependidikan	1 : 18	1 : 30	Standar Nasional nondosen : mahasiswa

Sedangkan untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber dana (Anggaran), Poltekkes Medan melaksanakan setiap kinerja dengan menyesuaikan kebutuhan kegiatan dan alokasi anggaran dengan prinsip efektif dan efisien. Prinsip efektif terlihat dari pencapaian target kinerja (output dan outcome) yang hampir tercapai keseluruhan. Prinsip efisien terlihat dari adanya penghematan anggaran atas setiap kinerja yang dilakukan tanpa mengurangi output atau outcome yang dihasilkan.

Penggunaan Sumber Dana tidak terlepas dari pemenuhan sumber dana. Poltekkes Medan terus berinovasi untuk pemenuhan sumber dana. Selain dengan peningkatan mutu pendidikan yang seiring dengan peningkatan jumlah mahasiswa, Poltekkes Medan juga membentuk unit bisnis yang dapat berperan aktif dalam peningkatan BLU Poltekkes Medan Guna memenuhi kebutuhan atas anggaran yang sangat terbatas

## B. Realisasi Anggaran

Untuk setiap kegiatan yang mendukung kinerja memerlukan anggaran dalam pelaksanaannya. Berikut di sajikan Realisasi anggaran utama yang mendukung langsung ataupun tidak langsung setiap rencana kinerja.

**Tabel 3.15**  
**Realisasi Anggaran Pendukung langsung rencana Kinerja**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)
Terlaksananya Proses Belajar Mengajar sesuai kurikulum pada semua jurusan/prodi yang mampu menjamin kompetensi lulusan untuk bersaing sesuai kebutuhan pasar	Persentase Lulusan Tepat Waktu	1.461.916.000	1.200.644.650
	Lulusan dengan IPK $\geq 2.75$	8.441.654.000	7.929.384.586
	Persentase Penyerapan Lulusan di Pasar Kerja	862.288.000	660.283.700
Peningkatan Sumber Daya Manusia (dosen/non dosen) yang berkualitas	Melakukan kegiatan penelitian (jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun)	571.967.000	512.226.500
	Publikasi karya ilmiah (jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal (terakreditasi) per tahun)	-	-
Terbentuknya Kerjasama	Kegiatan pengabdian masyarakat (jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun)	281.772.000	246.530.500

Setiap indikator kinerja membutuhkan anggaran yang sesuai dengan kepentingannya yang dapat dilihat di tabel di atas dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Realisasi anggaran atas Indikator persentase lulusan tepat waktu berasal dari anggaran sipenmaru, PPS dan wisuda dimana akan menentukan mahasiswa tersebut lulus tepat waktu atau tidak, yang dihitung berdasarkan tahun masuk (sipenmaru dan PPS) dan tahun keluar (Wisuda).
2. Realisasi anggaran atas Indikator persentase Lulusan dengan IPK  $\geq 2,75$  berasal dari seluruh anggaran di jurusan, termasuk untuk ABBM, bahan ajar, honor dosen tidak

tetap, belanja keperluan PKL, PBL dan lain sebagainya yang sangat berpengaruh terhadap IPK mahasiswa.

3. Realisasi anggaran atas Indikator Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja berasal dari anggaran promosi poltekkes termasuk kegiatan lainnya yang mendukung lulusan di terima di berbagai perusahaan swasta/negeri baik di dalam ataupun luar negeri. Pada tahun 2016 akan dilakukan kegiatan dalam penentuan perhitungan penyerapan lulusan yang lebih baik dan kredibel.
4. Realisasi anggaran atas Indikator Penelitian yang dilakukan dalam satu tahun yang dialokasikan khusus untuk riset dan penelitian yang dilakukan oleh tenaga pendidik. Pada tahun 2016 Poltekkes Medan memperoleh tambahan dana untuk peengabdian masyarakat yang berasal dari dana BOPTN.
5. Realisasi anggaran atas Indikator Publikasi karya ilmiah belum dapat dilaksanakan karena belum ada di anggaran namun akan di anggaran tahun 2016 yang bersumber dari dana BOPTN.
6. Realisasi anggaran atas Indikator Kegiatan pengabdian masyarakat berasal dari anggaran khusus untuk pengabdian masyarakat yang dialokasikan setiap tahunnya. Untuk Realisasi Anggaran Tidak Langsung merupakan total seluruh anggaran yang dialokasikan untuk Politeknik Kesehatan Medan T.A 2015 termasuk belanja Gaji, Langgan Daya dan Jasa, Pemeliharaan, Pengadaan Sarana Prasarana dan seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kinerja Politeknik Kesehatan Medan secara keseluruhan. Berikut disajikan total seluruh realisasi anggaran Poltekkes Medan pada tahun 2015.

**Tabel 3.16**  
**Total Seluruh Realisasi Anggaran Pendukung Rencana Kinerja**

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1	Layanan Perkantoran (Belanja Pegawai)	34.040.044.000	30.316.099.225
2	Layanan Perkantoran (Belanja barang operasional)	2.659.410.000	2.515.740.229
3	Layanan Perkantoran (Belanja barang non operasioanl)	1.137.313.000	1.071.686.080
4	Layanan Perkantoran (Belanja persediaan)	1.029.160.000	980.325.000
5	Layanan Perkantoran (Belanja Langgan Daya dan Jasa)	1.270.248.000	1.030.486.801
6	Layanan Perkantoran (Belanja Pemeliharaan)	9.459.163.000	8.539.188.922
7	Layanan Perkantoran (Belanja Perjalanan)	501.260.000	490.519.391
8	Dokumen Perencanaan dan pengelola program dan anggaran	275.177.000	217.107.800
9	Laporan Kegiatan dan Pembinaan	892.288.000	690.191.700
10	Laporan Manajemen Keuangan dan Kekayaan Negara	169.342.000	155.150.338
11	Laporan Kinerja	21.234.000	21.014.000

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi
12	Sistem informasi yang dikembangkan	144.498.000	59.653.000
13	Peralatan Fasilitas Perkantoran	484.911.000	482.900.000
14	Gedung Layanan	50.000.000	47.994.200
15	Lembaga Pendidikan Tenaga Kesehatan	5.100.000	0
16	Kurikulum Pendidikan yang dikembangkan	563.607.000	480.234.500
17	Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Poltekkes Medan yang ditingkatkan kemampuannya melalui pelatihan	324.636.000	324.497.835
18	Riset yang dilaksanakan oleh tenaga pendidik	571.967.000	512.226.500
19	Lulusan tenaga kesehatan lembaga pendidikan pemerintah	639.309.000	591.744.650
20	Tubel Mahasiswa Gakin	27.000.000	26.000.000
21	Buku/Text book perkuliahan	100.000.000	97.147.950
22	Majalah/Jurnal/Buletin	133.870.000	74.850.000
23	Beasiswa Mahasiswa Berprestasi	93.150.000	76.950.000
24	Laporan Manajemen tata usaha dan kepegawaian	39.250.000	20.000.000
25	Laporan Dukungan Manajemen Pendidikan	3.338.634.000	2.852.325.902
26	Mahasiswa yang dididik pada jurusan keperawatan	957.207.000	884.364.300
27	Mahasiswa yang dididik pada jurusan kebidanan	3.210.164.000	3.071.443.336
28	Mahasiswa yang dididik pada jurusan keperawatan gigi	908.414.000	896.104.850
29	Mahasiswa yang dididik pada jurusan kesehatan lingkungan	698.383.000	630.822.800
30	Mahasiswa yang dididik pada jurusan gizi	1.442.844.000	1.267.620.050
31	Mahasiswa yang dididik pada jurusan analis kesehatan	589.070.000	556.260.650
32	Mahasiswa yang dididik pada jurusan farmasi	635.572.000	622.768.600
33	Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	350.350.000	345.800.000
34		2.714.863.000	2.489.026.360
<b>Total</b>		<b>19.358.840.000</b>	<b>19.358.840.000</b>

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis di era globalisasi, yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Sebagai satuan kerja Pemerintah Politeknik Medan telah melaksanakan salah satu kewajiban dalam pertanggungjawaban kepada publik dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) T.A 2015.

Dimana Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Medan tahun 2015 dapat disimpulkan bahwa secara umum Poltekkes Kemenkes Medan telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas Indikator kinerja utama dengan rata-rata pencapaian kinerja 90 %.

Adapun beberapa kinerja utama yang belum tercapai disebabkan karena lain ataupun berbagai hal yang memang tidak dapat dihindari. Untuk itu Poltekkes Medan akan senantiasa berusaha dan melakukan inovasi untuk dapat merealisasikan target-target yang telah di sepakati. Di mulai dari terus memperbaiki kinerja pelayanan publik, baik melalui reformasi/perubahan pada tataran birokrasi, perbaikan sistem pengalokasian anggaran, pembinaan mahasiswa yang lebih kompeten, pemenuhan standar penelitian dosen sesuai akreditasi BAN-PT, melakukan kerjasamanya yang lebih baik dan perbaikan kualitas dan kuantitas setiap kinerja.